



Chef de service réadaptation en milieu hospitalier et cliniques externes

Hôpital Maisonneuve-Rosemont et Hôpital Santa Cabrini Ospedale
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

Sous l'autorité du coordonnateur clinico-administratif des services multidisciplinaires en milieu hospitalier (Direction des services multidisciplinaires), le Chef de service en réadaptation exerce son leadership dans un contexte de transformation et d'amélioration continue en fonction des orientations ministérielles et des résultats attendus.

Le chef de service en réadaptation est responsable des services de réadaptation en milieu hospitalier et en cliniques ambulatoires. Il est responsable de la planification, l'organisation, le contrôle et l'évaluation de l'ensemble des services d'ergothérapie, physiothérapie, audiologie et orthophonie offerts à la clientèle présentant une problématique de santé physique. Il agit à titre de supérieur immédiat pour une équipe interdisciplinaire équivalente à 70 ETC composée de professionnels, technologues et préposés en réadaptation ainsi que de personnel de soutien administratif travaillant dans les installations Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR) et Hôpital Santa Cabrini Ospedale (HSCO). Pour en savoir plus sur le CIUSS EMTL : [CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal \(gouv.qc.ca\)](http://CIUSSS.de.l'Est-de-l'Île-de-Montréal.gouv.qc.ca)

Plus spécifiquement, il :

- Anime et gère les équipes afin de développer une vision commune des services et de les soutenir face aux enjeux;
- Participe aux activités de planification précoce et conjointe des congés hospitaliers et assure l'organisation du travail des équipes afin de respecter les indicateurs de qualité et performance ciblés par l'organisation;
- Effectue les démarches nécessaires auprès des divers partenaires des autres directions-cliniques et externes au CIUSSS afin d'assurer le respect et la mise en place de trajectoires de services fonctionnelles pour garantir un congé rapide et sécuritaire de la clientèle hospitalisée;
- Joue un rôle de médiateur auprès des usagers et de leurs proches afin de résoudre des conflits quant aux services rendus et gère les plaintes et insatisfactions en collaboration avec les partenaires;
- Soutient les directions-cliniques et les équipes médicales dans leurs démarches et participe à des comités cliniques afin d'améliorer l'accessibilité, la qualité et la sécurité des services offerts, tant pour la clientèle hospitalisée qu'ambulatoire;
- Développe une vision prospective et intégrée des activités de réadaptation en milieu hospitalier et ambulatoire, tout en y faisant vivre la mission universitaire (enseignement et recherche).

SALAIRE annuel : 77 926,00 - 101 304,00

PROFIL RECHERCHÉ	COMPÉTENCES DE LEADER ATTENDUES
<ul style="list-style-type: none">• Diplôme dans l'une des disciplines sous sa responsabilité (dont ergothérapeute)• Maîtrise en administration ou dans une discipline pertinente aux fonctions, un atout• Membre d'un ordre professionnel dans l'une des disciplines sous sa responsabilité (dont l'OEQ)• Expérience clinique professionnelle significative et pertinente au poste• Expérience de deux (2) ans dans un poste d'encadrement d'équipes multidisciplinaire, et dans des projets de réorganisation clinique un atout• Expérience en gestion multi-sites• Très bonne compréhension du secteur de la santé et des services sociaux, de son administration et de son cadre légal	<ul style="list-style-type: none">• Communique efficacement;• Améliore les processus;• Fixe les standards de pratique;• Partage les connaissances et fait rayonner l'organisation;• Démonstre une capacité d'influence positive;• Encourage et soutient l'innovation;• Intègre les meilleures pratiques.

*** Toute autre combinaison de formation et d'expériences pourra être considérée

CANDIDATURES : Si vous croyez être la personne que nous recherchons, veuillez postuler (lettre d'intention, curriculum vitae dans le même fichier identifié à votre nom et copie de diplôme dans un autre fichier)

- en ligne sur **Emploi Santé Montréal** : <https://emplois.santemontreal.qc.ca/>
- OU par courriel au : Do-Leadership.cemtl@ssss.gouv.qc.ca

DATE LIMITE : 26 février 2021